

元山科技工業股份有限公司  
113 年度企業永續發展執行情形報告

本公司就企業永續發展依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策或策略

風險類別	風險說明	風險管理策略 (因應措施)
永續環境	溫室氣體排放量持續增加	短期:逐步於各廠區導入降低碳排放和減少其他環境影響的策略，例如建立太陽能板綠能自主、設備能源效率的改進。 中期:持續開發節能產品降低產品排碳量。 長期:協助供應商發展再生能源及綠電，達到價值鏈碳中和。
	無法有效節能	短期:加強能源效率的稽核，加強巡邏未使用空間是否有關閉相關電源及汰換 10 年以上老舊耗電設備。 中期:落實 ISO14064-1 有效性執行持續改善，集團使用電力較前一年減少 1%。 長期:建立監控系統以利查核設備耗電效率有效控制及調配設備運作負載。
	廢水排放量持續增加	本公司目前無廢水排放量統計 中長期:建置雨水、空調冷凝水回收以利減少廢水排放
	廢棄物處理量增加 / 回收率降低	宣導同仁減塑環保使用環保餐具、環保杯、環保吸管，選用餐飲店家不造成過度浪費的餐盒。宣導落實資源回收;廁所衛生紙、擦手紙適量使用不過度浪費、持續提升併穩固供應商包材回收率。
	缺水、缺電	缺水:外租水車供水 缺電:外租緊急發電機供應
	颱風、洪災	每年定期疏通圍廠水溝、依據災害應變中心與地方政府的防災資訊系統預告，必要時借用防汛器材(如抽水機、沙包)、戶外物品外部會覆蓋帆布，並使用繩子固定綁好。
	違反環保法規	本公司各廠驗證通過 ISO 14001 環保管理系統並持續性有效執行持續改善、訂定環安衛政策要遵循環保法規要求。
員工	發生職災(含新冠病毒疫情衝擊)	1. 在職業安全衛生系統方面，本公司經由相關驗證機構之認證後，已通過 ISO 45001 標準之驗證。 2. 本公司提供給員工舒適、安全、健康的工作環境，包括實施門禁管制措施、作業環境安全測定、定期進行勞工安全教育訓練、室內全面禁菸、設置員工休息室、作業員衣物免費送洗服務等。 3. 針對員工健康，本公司定期舉辦員工健康檢查，為了推廣勞工健康服務制度及保障工作者安全與健康，依據「勞工健康保護規則」聘請職業專科醫師及護理人員至廠區服務，進行員工健康諮詢、健康關懷、

風險類別	風險說明	風險管理策略 (因應措施)
		<p>特別危害作業分析、健康檢查項目評估及諮詢等健康管理及健康促進工作。</p> <p>4. 本公司於辦公場所安全措施詳述如下：</p> <p>(1) 每三個月針對飲水機水質進行大腸桿菌檢測。</p> <p>(2) 每月定期檢查消防器具及設備(如：滅火器、緊急照明燈、火警探測器、火警語音廣播系統等)。</p> <p>(3) 每半年定期委託合格檢驗機構實施作業環境測定(包括：化學品、噪音、二氧化碳、照度等)。</p> <p>(4) 每半年定期辦理緊急事故逃生疏散演練。</p> <p>(5) 每半年定期進行全廠區病媒蚊消毒作業。</p> <p>(6) 每年定期針對建築物防火避難設施與設備安全進行檢查及申報。</p> <p>(7) 電氣機房等高危險區域進行管制，避免非相關人員進入。</p>
	過勞(異常工作負荷)	<p>1. 健康風險管理： 為照護員工的健康與預防重大疾病發生，每三年舉辦健康檢查，透過健康分級管理機制，進行全方位的勞工健康管理方式。設有專責醫護人員配合職業醫學專門醫師提供適合的健康管理措施，進行評估與追蹤，安排臨場醫師健康諮詢服務、異常諮詢與健康指導。</p> <p>2. 職業病預防管理： 透過健康問卷進行人因、預防工作過負荷管理、職場不法侵害預防、母性健康保護與呼吸防護等，以評估問卷辨識工心理壓力、人因性危害因子，篩選高度及中度風險提供職業健康相關個案管理，並依問卷結果規劃心理健康促進活動邀請外部專家提供員工壓力調適相關議題之專業建議，同時透過多元且不限時段的專業諮詢服務，提供員工健全支持系統。</p>
	離職率過高 (面臨缺工)	<p>1. 本公司與大專院校進行產學合作，引進學生參與公司運作共 38 人次。</p> <p>2. 為員工建立有效之職涯發展計畫，依各部門各職能需求辦理各項 OJT 及 OFF-JT 之教育訓練，並參與職訓局辦理之企業人力資源提升計畫，持續提升員工專業素養。</p>
經濟績效	倫理誠信風險	<p>1. 訂定「道德行為準則」，使董事、經理人及所有員工為公司從事經營活動時，其行為及道德有所依循，其中包含防止利益衝突、避免圖私利之機會、保守營業機密、公平交易、公司資產之保護及適當使用、遵循法令規章、懲戒措施等，期望本公司人員行為皆符合道德標準。</p> <p>2. 誠信原則：本公司及董事、經理人、受僱人與實質控制者，不得直接或間接提供或接受任何不合理禮物、款待或其他不正當利益，藉以建立商業關係或影響商業交易行為。</p>

風險類別	風險說明	風險管理策略 (因應措施)
	資訊揭露透明度不足	1. 公司架設官網( <a href="http://www.ystech.com.tw">http://www.ystech.com.tw</a> )，並指派專人負責公司資訊蒐集及揭露工作，適時更新有關本公司財務、業務及公司治理之資訊。 2. 公司營運皆依政府法規執行，透明度不足之部分尚不會對公司營運造成重大影響。
	市場競爭力下滑	本公司大部份客戶需求與產品均以客製化產品為主，與客戶黏著度高。此外，ESG 相關議題本公司已展開相關行動因應。即使因應 ESG 可能存在的另類通膨，本公司可以藉由成熟的自動化生產技術、新專案的研發與創新來平衡，並持續提升相對競爭力。
	發生資安事件	1. 公司成立資安委員會(總計 30 人)，由總經理擔任主任委員。 (1) 人員存取權限控管 (2) 定期系統資料備份 (3) 即時更新防毒軟體版本 (4) 定期弱掃/資安事件演練 (5) 每年進行資訊安全稽核 2. 當資訊安全事件發生時，迅速通報及應變處理，並在最短時間內回復，以確保各項業務之正常運作。 3. 偕同外部資安專家資源，資安維運與應變小組人員迅速掌握資安警訊通報及情資事件，強化並加速偵測與回應機制。 4. 推動資安系統取得外部機構認證，2024 年度總公司及子公司達伸電子通過 TISAX AL2 認證。
	產品責任(客訴)	1. 風險管理： (1) 設立專門的客戶支援團隊，解答客戶的疑問並處理退貨事宜。 (2) 針對客戶的回饋和抱怨，由相關單位深入分析並及時發現潛在問題。 (3) 定期審查產品與製程的品質，確保產品符合客戶標準。 (4) 產品開發初期充分理解客戶需求與應用，以設計出符合客戶標準的產品。 2. 應對措施： (1) 員工進行培訓，確保客服團隊瞭解作業流程以及如何處理相關問題。 (2) 維護並保存詳細的文件，包括抱怨原因、處理分析的過程，以備後續經驗學習資料參考。 (3) 藉由定期審查的機制，掌控生產品質以 PDCA 流程提早發現異常。 (4) 開發階段藉由可行性評估，展開各項目的要求行動，透過與客戶溝通與回饋，提交客戶承認。
	供應鏈中斷	1. 因應供應鏈變化的備料：採購單位視市場變化對業務提出備料通知，同時提出備料建議，事業處業務、PM 亦可視情況提出專案長交期

風險類別	風險說明	風險管理策略 (因應措施)
		料。 2. 新產品開發階段的備料：PM 依測試、驗證、展示或提供客戶所需，整合備料數量，提出新產品生產備料需求。 3. 事業處業務及物控單位：於每季進行雙方備料套數核對，並完成策略備料動態管制表。

113 年度企業永續發展推動情形報告：

1. 2022 年完成總公司 ISO 14064-1 查證，所屬子公司於 2023 年陸續推動並於 2024 年完成查證。

2. 為確保本公司及所屬子公司實踐企業永續發展，管控營運過程所應考量之風險，評估各風險對於公司營運的潛在衝擊，以落實公司治理、達成永續經營目標、保障利害關係人權利，制定風險管理政策與程序。

3. 社會公益贊助

社區關懷：贊助台南官田區官田社區發展協會建立老人食堂。

弱勢關懷：透過不定期購買庇護工場產品贈送給客戶提供癲癇症病友就業服務以解決其就業困難的問題。定期贊助創世基金會以及伊甸基金會所需之家電用品。

公益贊助：元山科技捐贈官田消防隊消防人員各項救災裝備器材，加強消防人員完備的安全防護並提升緊急狀況的救護效能。